



Motivations- & Potenzialanalyse:

Das „Reiss Profile“

Was motiviert Menschen wirklich? Was treibt sie an? Was macht sie glücklich und zufrieden? Diese Fragen hat sich der Motivationsforscher und Psychologe Dr. Steven Reiss gestellt und dazu tausende von Menschen in drei Kontinenten befragt. Er hat dabei – unabhängig von der individuellen Persönlichkeitsstruktur - schließlich 16 Lebensmotive eruiert, die das Denken und Handeln eines Menschen bestimmen:

Macht, Unabhängigkeit, Neugier, Anerkennung, Ordnung, Sammeln / Sparen, Ehre, Idealismus, Beziehungen, Familie, Status, Rache / Kampf, Eros, Essen, körperliche Aktivität, emotionale Ruhe.

Zu diesen 16 Begriffen hat Reiss 128 Fragen entwickelt, deren Beantwortung zu einer individuellen Potenzial-Analyse führt: einem einmaligen Fingerabdruck, der ziemlich stabil die jeweilige Motivationslage anzeigt und verdeutlicht, wo die natürliche emotionale Power liegt, also kurz das interne Belohnungssystem aktiviert wird.

Möchte man Menschen motivieren, ist das Wissen um deren Motivstruktur unabdingbar. Gezündet werden kann nur dort, wo das Feuer schon lodert. Das „Reiss Profile“ ist ein Diagnose-Instrument, das Stärken anstatt Schwächen orientiert arbeitet.

Der Einsatz einer „Reiss Profile“-Analyse wird in Deutschland erfolgreich im Managementbereich, in der Karriereplanung, in Coachings, im Teammanagement und nicht zuletzt im Leistungssport eingesetzt.

Sylvia Graß, NLPlerin und „Reiss Profile“-Masterin, zeigt in ihrem Vortrag, wie und wo das „Reiss Profile“ effektiv eingesetzt werden kann und gibt Anregungen für Trainer und Coaches, wie sich unterschiedliche Motivausprägungen auf die jeweiligen Berufsfelder auswirken können.